

# ВПРЕНД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 29 [1409] • Четверг, 1 августа 1985 года • ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В НЕДЕЛЮ • ЦЕНА 2 коп.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

## Дневник соревнования

Профсоюзный комитет подвел итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов предприятия за июнь и второй квартал 1985 года. Государственный план за эти периоды выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

—	100,0	103,1	102,3
—	83,4	98,2	100,0
—	101,9	100,8	100,7
—	100,2	100,3	100,4
—	100,0	100,0	100,0
—	101,7	100,5	100,7
—	105,1	104,4	99,9
—	108,5	103,8	103,8

За июнь в первой группе цехов первое место занял цех № 9, второе — цех № 105. Отмечена хорошая работа участка 30.

Во второй группе цехов на первое место вышел цех № 31, второе место занял цех № 12, хорошо работал цех № 41.

На первом месте в третьей группе цехов — участок 7. Вторые места присуждены цехам № 18 и 22. Отмечена хорошая работа цеха № 20.

В первой группе отделов победителем стал отдел 74. На втором месте — отделы 57 и 59. Хорошо работали отделы 62, 66, ОГМех.

Среди отделов второй группы лучшим стал ООПТУ. Вторые места присуждены главной бухгалтерии и отделу АСУП. Отмечена хорошая работа отдела 2, ПДО, здравпункта.

В третьей группе отделов первое место присуждено центральной заводской лаборатории, второе — отделу оборудования, отмечена хорошая работа отдела 65.

По отделам четвертой группы лучшие показатели имеет АХО, на втором месте — ОТО. Хорошо работали учебно-производственный участок и штаб ГО.

В сквозном социалистическом соревновании подразделений, участвующих в выпуске товаров народного потребления, по итогам июня первое место среди производственных групп цеха № 105 присуждено группе мастера В. Барулиной, второе — группе мастера Л. Саламатина, и второе же — группе мастера Е. Нефедовой.

Среди производственных групп смежных цехов на первое место вышла группа мастера А. Корнина из цеха № 10. Второе место присуждено группе мастера Н. Сорокиной из цеха № 31.

В службах снабжения и ЦСН первое место заняла группа лакокрасок, руководит которой К. Маринина, второе место — группа цветных металлов под руководством М. Каретникова. Отмечена хорошая работа группы нормалей ЦСН, где руководитель — С. Козина.

Указано отделу технического снабжения за несвоевременное обеспечение цеха № 105 некоторыми материалами.

По результатам работы и социалистического соревнования цехов и отделов за второй квартал в первой группе цехов первое место присуждено цеху № 9, второе — цеху № 105. Во второй группе на первом месте — цех № 31, на втором — цех № 12. Хорошо работал цех № 41. В третьей группе цехов на первом месте — цех № 18, на втором — участок 7. Хорошо работали цехи № 20 и 22.

По количеству набранных бал-

лов цехи № 14, 15, 24, 25 претендовали на то, чтобы им была отмечена хорошая работа за июнь и второй квартал. Но, учитывая увеличение количества нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка в этих подразделениях, профсоюзный комитет принял решение не отмечать им хорошую работу.

В первой группе отделов на первое место вышел отдел 57. Вторые места заняли отделы 59 и 62. Отделам 32 и 74 отмечена хорошая работа.

Во второй группе отделов первое место присуждено ООПТУ, второе — главной бухгалтерии. Хорошо работали ПДО, ОТЗ и АСУП.

В третьей группе отделов на первом месте — отдел 43, на втором — отдел 63. Отмечена хорошая работа центральной заводской лаборатории, отдела оборудования, отдела 65, бюро 48.

Среди отделов четвертой группы лучшие показатели имеет УПУ. Второе место присуждено отделу технического обучения, хорошая работа отмечена АХО и отделу 1.

По результатам работы и социалистического соревнования производственных бригад за второй квартал лучшими признаны: в первой группе цехов — специализированная бригада слесарей-испытателей цеха № 16 (бригадир — Б. Царев); специализированная бригада швей цеха № 105 (бригадир — В. Вершкова);

во второй группе цехов — специализированная бригада кузнецков цеха № 31 (бригадир — В. Демин); комплексная бригада цеха № 12 (бригадир — Н. Маслов);

в третьей группе цехов — комплексная бригада станочников цеха № 14 (бригадир — В. Потапев); комплексная бригада слесарей и станочников цеха № 20 (бригадир — В. Королев).

Среди производственных групп лучшими признаны:

в первой группе цехов — группы мастеров В. Разаева (цех № 31), Т. Красавиной (цех № 4), А. Савина (цех № 19) и Ю. Юсова (цех № 16);

во второй группе — мастеров А. Лаптева (цех № 20), А. Карцева (цех № 14);

в третьей группе цехов — группы мастеров А. Истратова (цех № 22), А. Вишняковой (цех № 41), В. Черепанина (цех № 12).

В соревновании среди подразделений ЖКУ за второй квартал первое место присуждено ЖЭУ-1, среди детских учреждений на первом месте — детский сад № 15, на втором — детский сад № 12, на третьем — детский сад № 17.

Отделу 43 подтверждено звание коллектива коммунистического труда.

## Заводу — первое место

Решением коллегии Министерства нашему заводу по итогам второго квартала за производство товаров народного потребления присуждено первое место в отрасли с вручением переходящего Красного знамени.

## Для цеха детской коляски

Слаженно и напряженно трудится коллектив участка 7. Здесь, как всегда, немало срочных и ответственных заказов.

Не так давно рабочие подразделения приступили к изготовлению заготовительного конвейера для цеха № 105. Он очень необходим в работе швей: по нему заготовки станут поступать прямо на рабочее место. Изготовлением многих деталей, сборкой узлов и монтажом конвейера занимается прекрасный специалист своего дела бригадир А. Золотаренко, его активные помощники — токари В. Порховников и фрезеровщик В. Березкин. Дело это очень трудоемкое и сложное, но в цехе уверены — оно будет выполнено в срок.

В эти дни заканчивается сборка автооператора для подачи осей детской коляски на револьверный станок. Задание выполняет высококвалифицированный слесарь А. Герасимов. Механизм действия автооператора заключается в следующем: рабочий загружает оси в бункер, и они автоматически подаются в зону обработки. Надеемся, что в цехе детской коляски это оборудование придется ко двору.

Н. СОКОЛОВ,  
мастер участка 7.

## Город — селу

Благодаря хорошей погоде, стоящей в последние дни, предприятию удалось на заготовке кормов для подшефного совхоза наверстать темпы прошлого года. Сейчас сдано около 200 тонн сена. Ежедневно на сенокос направляется 120 человек, в том числе 40 — во вторую смену. Со своей стороны, подшефный совхоз оказывает нам помощь техникой и инструментом. В задачи работников завода входит в основном сушка и ворошение. До 10 августа работы по заготовке кормов необходимо завершить.

## Сегодня в номере:

- В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 2
- О СТРОИТЕЛЬСТВЕ МОЛОДЕЖНЫХ ЖИЛЫХ КОМПЛЕКСОВ стр. 2
- К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ стр. 3
- ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА стр. 3
- ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА: ЧТО ПОКАЗАЛ ИЮНЬ стр. 3
- ОТДЫХ — ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ стр. 4



## Портрет с аллеи Трудовой славы

Виктор Дмитриевич Беляев — мастер столярной группы цеха № 15. С 1955 года трудится он на нашем предприятии. Сначала работал столяром, а в 1969 году, как лучший столяр, был назначен мастером столярной группы.

Группа, возглавляемая им, является одной из лучших в цехе. Большое внимание уделяет этот коллектив вопросам качества изготавливаемой продукции, экономии материалов, рационализаторской работе. Группа работает без контролера.

Виктор Дмитриевич обладает хорошими организаторскими способностями, постоянно ведет активную общественную работу. В честь 40-летия Победы он, как лучший мастер, награжден Почетной грамотой.

С. САПОГОВ,  
начальник БТЗ цеха № 15.  
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## Эстафета новостей

● 29 июля прошла профсоюзная конференция предприятия, которая обсудила итоги выполнения коллективного договора за полугодие. С докладами на ней выступили директор завода и председатель профкома. В прених приняли участие мастер цеха № 25 М. Шаньгин, слесарь цеха № 20 В. Фролов, начальник цеха № 41 А. Бойцов, ветеран труда В. Тихомирова, начальник отдела техники безопасности Г. Лапин, бригадир цеха № 8 А. Власов, директор Дворца культуры «Октябрь» М. Чудомеева, руководитель сектора комиссии общественного контроля И. Макарова, секретарь парткома Е. Виноградова.

В работе конференции участвовали первый секретарь ГК КПСС и заместитель председателя горисполкома. Подробно о конференции мы расскажем в следующем номере.

● 26 июля состоялось заседание совета общественности микрорайона, на котором были поставлены задачи по совершенствованию массово-политической работы по месту жительства, по выполнению Постановления ЦК КПСС и Указа Президиума Верховного Совета РСФСР, направленных на борьбу с пьянством и алкоголизмом, об активизации работы совета ветеранов труда с населением.



◆ К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ

## Страницы истории

Стахановское движение, как его называла газета, быстро перекинулось из угольной в другие отрасли промышленности, нашло горячих сторонников на транспорте. Начало называла все новые и новые имена передовых рабочих, которые добивались в своем деле выдающихся мастерства, рекордной производительности труда.

Среди машиностроителей почин стаханова одним из первых подхватил кузнец Горьковского автозавода Александр Бусыгин.

В ряду заслуженных стахановского движения стоит по праву имени московского рабочего Ивана Смирнова — фрезеровщика станкостроительного завода имени Орджоникидзе. Еще до рекордов Стаханова и Бусыгина он был известен на предприятии как виртуоз своего дела, пытливо ищущий пути к повышению производительности станка.

Правофланговым стахановского движения на железнодорожном транспорте стал машинист депо лавянск Донецкой дороги Петр Ильинский. Он и раньше ударно работал, повышал технические нормы, за что был удостоен высшей награды — ордена Ленина. В дальнейшем Ильинский стал полнее использовать мощность паровоза и, досконально изучив особенности маршрутов, добился того, что начал водить грузовые поезда со скоростью пассажирских. 1 октября 1935 года он прошел состав со скоростью 47 км/ч вместо 23 км по норме. Это был подлинный переворот на транспорте!

3 октября 1935 года «Правда» поместила на первой странице репортажный снимок — счастливые, пропивающиеся лица вичугских ткачих Евдокии и Марии Виноградовых. Накануне газета сообщила, что они установили неслыханный рекорд, перейдя на обслуживание 200 станков. Но и на этом подруги не остановились. Вскоре они перешли к обслуживать 144 станка, а после совещания стахановцев в Яремле — 216 станков.

На передний край социалистического соревнования выдвинулись и лучшие мастера полей. Это собрали Ангелина, Мария Демченко и другие. Следуя примеру стахановцев промышленности, транспорта и строительства, они стали винователями новаторского движения в сельском хозяйстве.

Конечно, стахановские методы труда не всегда и не везде встретили «зеленую улицу». Им приходилось пробивать дорогу, преодолевая немалые трудности объективного характера и порой открывая противодействие. Весьма распространенным было такое расхождение: стахановские методы применялись не во всех отраслях экономики, не на каждом предприятии. Тот довод пускался в ход всякий раз, когда пасовали перед лояльностью устоявшегося, хотели избежать дополнительных хлопот, связанных с поддержкой новаторов.

Нередко на стахановцев посыпали косо и в рабочей среде. Кто-то полагал, что переход на новые методы труда, пересмотр технических норм чреваты снижением зарплат. Нужен был практический опыт, чтобы рассеять эти опасения.

Начало стахановского движения характерно установлением разовых рекордов производительности труда. На первых порах в нем участвовало сравнительно небольшое число рабочих. По данным органов народнохозяйственного учета, на 1 ноября 1935 года среди рабочих черной металлургии значилось 6,6 процента стахановцев, металлообрабатывающей промышленности — 7,5 процента и т. д. Партийные организации, поддерживая стахановцев и возглавляя новое движение, заботились о том, чтобы придать ему большую массовость и действенность. С этой целью на предприятиях создавались производственно-технические конференции по рассмотрению методов работы новаторов, проводились межзаводские переклички по обмену передовым опытом, устанавливались шефство рабочих-мастеров над новичками, создавались стахановские школы. Словом, был мобилизован и наполнялся новым содержанием весь арсенал испытанных ранее форм организации социалистического соревнования, передача лучшего опыта, борьбы за рост производительности труда.

В конце II пятилетки, да и в последующие годы, вместе с развертыванием движения стахановцев продолжало сохраняться и ударничество. Эти две формы массового соревнования шли как бы рука об руку, что вполне естественно, ибо их участники вдохновляли единое стремление — трудиться на благо социалистического общества, во имя процветания и укрепления родного Советского государства.

Постепенно и в промышленности, и в других отраслях народного хозяйства стахановцев становилось больше, чем ударников. И это понятно: стахановское движение представляло собой новую, высшую по сравнению с ударничеством форму массового социалистического соревнования, оно притягивало к себе лучшие силы рабочего класса, всех тружеников. По справедливой оценке нашей партии, это движение было одним из ярких проявлений творческой смелости и энтузиазма советских людей. Продолжая традиции коммунистических субботников и ударничества, стахановское движение само было порождено пафосом социалистического строительства, глубокими преобразованиями в советском обществе. Оно раскрыло громадные потенциальные возможности народа, тающиеся в его трудолюбии, способностях и таланте. В нем нашли реальное воплощение ленинские идеи о значении и принципах организации социалистического соревнования.

Родина славила героев труда, новаторов и передовиков производства. Многие из них получили высокие награды — ордена Ленина и Трудового Красного Знамени, а также орден «Знак Почета», утвержденный ЦИК СССР в ноябре 1935 года. Стахановцы были среди тех, кто представлял рабочий класс и колхозное крестьянство на VIII Чрезвычайном Всесоюзном съезде Советов, который в декабре 1936 года принял новую Конституцию СССР — Конституцию победившего социализма.

(Окончание. Начало в № 27 [1407] от 18 июля).

В нашей стране усилия хозяйственных органов, профсоюзов направлены на то, чтобы максимально снизить и ликвидировать производственный травматизм, поскольку само наличие его противоречит сути социалистического производства. Травматизм наряду с тяжелыми моральными последствиями отрицательно влияет на экономику производства, снижает выработку, качество и количество продукции. Поэтому состояние травматизма на заводе всегда находится под пристальным вниманием администрации и профсоюзной организации.

### ◆ ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

## Если вина доказана

В первом полугодии 1985 года на заводе произошло 19 несчастных случаев с общей потерей 199 рабочих дней (для сравнения: в первом полугодии 1984 года было 11 случаев, потери составили 109 рабочих дней).

По два несчастных случая произошло в цехах № 8, 14, 11, 21 и транспортном, по одному — в цехах № 10, 12, 31, 41, 42, 102, 105, ОВК, ОТС. Рост травматизма наблюдался таких подразделениях, как цех № 11, 14, 21, 31, 41, ОВК. А в цехах № 19, 20 несчастных случаев не было совсем (в 1984 году их зафиксировано по два в каждом). Следовательно, администрация цехов № 11, 14, 21, 31, 41, ОВК и других подразделений, в которых произошли несчастные случаи, ослабила внимание к вопросам безопасности организации труда. Это подтверждает и анализ выявления причин несчастных случаев. 31,8 процента всех несчастных случаев произошло из-за неудовлетворительной организа-

ции работ, 21,2 — из-за отсутствия инструктажа, 31,8 процента — при выполнении погрузочных работ и транспортировке деталей, 15,3 процента — при загромождении рабочих мест.

Основная работа по предупреждению производственного травматизма входит в обязанности администрации предприятия и службы безопасности. Неподчиненными организациями мероприятий по технике безопасности в цехе, у рабочего места являются начальник цеха, руководители служб, производственные мастера. Они несут ответственность за соблюдение правил по технике безопасности.

### ◆ ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

В первом полугодии 1985 года на заводе произошло 19 несчастных случаев с общей потерей 199 рабочих дней (для сравнения: в первом полугодии 1984 года было 11 случаев, потери составили 109 рабочих дней).

По два несчастных случая произошло в цехах № 8, 14, 11, 21 и транспортном, по одному — в цехах № 10, 12, 31, 41, 42, 102, 105, ОВК, ОТС. Рост травматизма наблюдался таких подразделениях, как цех № 11, 14, 21, 31, 41, ОВК. А в цехах № 19, 20 несчастных случаев не было совсем (в 1984 году их зафиксировано по два в каждом). Следовательно, администрация цехов № 11, 14, 21, 31, 41, ОВК и других подразделений, в которых произошли несчастные случаи, ослабила внимание к вопросам безопасности организации труда. Это подтверждает и анализ выявления причин несчастных случаев. 31,8 процента всех несчастных случаев произошло из-за неудовлетворительной организа-

ции работ, 21,2 — из-за отсутствия инструктажа, 31,8 процента — при выполнении погрузочных работ и транспортировке деталей, 15,3 процента — при загромождении рабочих мест.

Основная работа по предупреждению производственного травматизма входит в обязанности администрации предприятия и службы безопасности. Неподчиненными организациями мероприятий по технике безопасности в цехе, у рабочего места являются начальник цеха, руководители служб, производственные мастера. Они несут ответственность за соблюдение правил по технике безопасности.

А наказания вновь не последовали.

Таких примеров можно привести много. Из 19 случаев, происшедших на заводе, только по двум администрация подразделений приняла должное решение, когда за нарушение техники безопасности были наказаны в дисциплинарном порядке и частично лишены премии рабочие, а за невыполнение своих должностных обязанностей — мастера.

Получается странная картина. За каждый несчастный случай, произошедший в каком-либо подразделении, руководство депремируется, а непосредственные исполнители работ и мастера остаются безнаказанными. Во-первых, это идет вразрез с нашими законами, во-вторых, с таким подходом нам всем трудно вести борьбу по снижению производственного травматизма.

В этом вопросе наряду с виной администрации подразделений есть вина и службы ОТБ, которая проявляет недостаточную твердость и принципиальность в наказании лиц, виновных в несоблюдении действующих норм и правил по охране труда.

В работе по снижению производственного травматизма наряду с профилактическими мерами, улучшением условий труда, повышением качества обучения безопасности методам труда необходимо больше уделять внимания повышению ответственности руководителей и исполнителей за соблюдение действующих норм и правил по охране труда.

Г. ЛАПИН,  
начальник отдела  
техники безопасности.

## ЧТО ПОКАЗАЛ ИЮНЬ

В связи с выходом в свет Указа Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самогоноварения» на заводе и в городе значительно улучшился контроль за появлением лиц на рабочем месте и в общественных местах в нетрезвом виде, употреблением спиртного на территории завода. Это тут же нашло отражение в росте показателей количества прогулов и нарушений общественного порядка. В результате по заводу за июнь было зафиксировано 62 прогулов и 39 нарушений общественного порядка против соответственно 40 и 34 случаев в мае 1985 года, 45 и 32 — в июне 1984 года.

Назову подразделения, допустившие рост нарушений в июне

Цехи	июнь 1985 г.		май 1985 г.		июнь 1984 г.	
	прогулы	нарушен.	прогулы	нарушен.	прогулы	нарушен.
цех 10	7	1	1	1	3	—
цех 14	5	1	1	—	1	—
цех 15	2	2	—	1	—	1
цех 19	2	3	—	2	2	—
цех 21	4	1	2	1	3	—
цех 24	3	4	1	2	—	2
цех 25	10	6	2	1	2	4
ОГЭ	—	1	—	—	—	—
ОТК	—	1	—	—	—	—

Дело здесь не в полосе невезения, в которую попали эти подразделения, а в том, что работа по борьбе с пьянством в них ведется поверхностно. Когда нарушители разбираются на собрании цеха, посмотрите, сколько человек присутствует? Хорошо, если процентов 40 от численности. В основном — одни и те же лица. Бывают случаи, когда с нарушителем «беседует» цехком, подменяя собой общее собрание работников. Это недопустимо.

Собрание с повесткой «разбор нарушений трудовой дисциплины» нужно готовить тщательно и оформлять соответственно. А вот в цехе № 11, где дела с нарушителями далеки от благополучия,

общее собрание цеха проходит прямо на производственной площадке. Люди располагаются в проходах между оборудованием, на столах, в верстаках. Цех № 11 находится не в укромном месте, поэтому там всегда посторонний шум. Да и можно ли разместить всех людей здесь так, чтобы каждый все видел, слышал, мог выступить? Определенно, нет!

А где сможет разместить людей цех № 19, по численности превосходящий упомянутый цех № 11? Красный уголок цеха № 19 хороши для собрания группы, бригады, когда присутствуют не более 40 человек. Таково положение дел во многих подразделениях.

А ведь есть у нас отличный техни-

Андреюшков (транспортный цех).

Составлены протоколы на В. Королева (цех № 17), Ю. Антошина (цех № 24), О. Цветкова (цех № 17), В. Порхунова (цех № 41), В. Русакова (ЖКУ), А. Волкова (участок 7), В. Смирнова (цех № 30), А. Смирнова (цех № 24), В. Чихалина (цех № 105), В. Белова (цех № 24), А. Кузнецова (цех № 25), А. Бодрова (цех № 1), В. Петрова (цех № 102), А. Малышева (цех № 12), В. Бабичева (цех № 105), В. Кушнаренко (цех № 24), А. Чеботкова (цех № 11), В. Маркова (цех № 1), В. Веселова (цех № 21, мастер), И. Ротанова (цех № 102), В. Романова (цех № 12), А. Баранова (цех № 24). Все они оштрафованы на суммы от 20 до 40 рублей.

Настораживает то, что большинство в этом списке — люди молодые, 25–32-летние, так сказать, будущее общества. Но можно ли обществу надеяться на них?

